

Valencia Declaration

Adopted at the Spanish national seminar

Joint Statement of the Social Partners in the context of the Stitch Together Project

Valencia, September 10, 2025

The textile and clothing sectors are key pillars of the Spanish industry. However, recent years have seen the sector being influenced by an increase in global competition, price pressures linked to high energy prices, as well as an upcoming major transformation that is set to affect both industry and workers. Nevertheless, Spain remains a leader in the manufacturing of diverse goods, recognized worldwide, such as in the production of garments, home textiles or high value-added textiles, such as technical textiles, complementing the broader textile ecosystem.

In this context, of an industry undergoing major innovations, the Spanish social partners, employers and trade unions, reaffirm their commitment to act together for a competitive, attractive, sustainable, and socially responsible textile sector.

Our joint commitments – *in the context of the European **Stitch Together** project, which aims to strengthen social dialogue, support a just transition, and promote sustainable development in the textile industry at the European level.*

1. Enhancing social dialogue

We reaffirm our commitment to maintaining regular social dialogue based on trust between employers and employee representatives. We will support dialogue bodies, such as the *Comisión paritaria*, ensuring their proper functioning and representativeness.

2. Sector competitiveness

We stress the need for an environment that enables companies, particularly SMEs, to grow competitively and in a socially responsible manner, within a stable legislative and regulatory framework.

3. Supporting a green and circular transition together

We will work to integrate climate, energy efficiency and circular economy challenges, and at the same time considering the need for public policies to support the twin transitions. We are committed to maintaining due diligence practices, particularly in supply chains, by monitoring global framework agreements with major brands.

4. Training, innovation, and skills anticipation

We will enhance existing sectoral training programs and learning initiatives. In particular, we encourage continuous, lifelong learning and training opportunities. We will set up reskilling and skills development pathways for workers impacted by sectoral transformations, especially those related to the digital transition, including the use of AI, and the green transition. We emphasize the need for public investment at European, national and local levels to support these training programmes, which should be centralized in a one-stop shop and shared with relevant stakeholders in the field of training.

5. Making the sector more attractive and accessible

We will act together to attract young people, experienced professionals, and those undergoing career transitions. We will promote the inclusion of individuals who are distant from employment, working in collaboration with training organizations, apprenticeship centers, vocational high schools, with the involvement of local authorities, such as FUNDAE. We advocate for quality and stable employment, accessible to all, including to migrant workers and other underrepresented groups, and for fighting against job insecurity and discrimination.

6. Ensuring Decent Work and Protecting Purchasing Power

We reaffirm our commitment to fair, safe, and rights-respecting working conditions. We will fight against all forms of discrimination and ensure equal treatment regardless of origin, gender, age, disability, or beliefs. We will continue to explore collective solutions to maintain workers' purchasing power in the face of inflation and the rising cost of living, ensuring everyone can live with dignity.

We believe that the future of Spain's textile sector can benefit from collaboration among social partners, innovation, and a commitment to social justice. By working together, we can safeguard traditional know-how while preparing for upcoming changes, especially in the areas of green and digital transitions.

Declaración conjunta de los interlocutores sociales en el contexto del proyecto Stitch Together

Valencia, 10 de septiembre de 2025

Los sectores textil y de la confección son un pilar fundamental de la industria española. Sin embargo, en los últimos años, se han vistos afectados por el aumento de la competencia mundial y las presiones sobre los precios relacionadas con los elevados costes energéticos y una importante transformación que se aproxima y que afectará tanto a la industria como a los trabajadores. No obstante, España sigue siendo líder en la fabricación de diversos productos reconocidos en todo el mundo, como la producción de seda artesanal, prendas de vestir, textiles para el hogar o textiles de alto valor añadido, entre los que figuran los textiles técnicos, que complementan el ecosistema textil en general.

En este contexto de grandes innovaciones en la industria, los interlocutores sociales (empleadores y sindicatos) españoles, reafirman su compromiso de actuar conjuntamente en favor de un sector textil competitivo, atractivo, sostenible y socialmente responsable.

Nuestros compromisos conjuntos – en el contexto del proyecto europeo **Stitch Together**, cuyo objetivo es reforzar el diálogo social, apoyar una transición justa y promover el desarrollo sostenible de la industria textil a nivel europeo:

1. Mejora del diálogo social

Reafirmamos nuestro compromiso de mantener un diálogo social regular basado en la confianza entre los empleadores y los representantes de los trabajadores. Apoyaremos los órganos de diálogo, como la Comisión paritaria, garantizando su buen funcionamiento y representatividad.

2. Competitividad del sector

Destacamos la necesidad de un entorno que permita a las empresas, en particular a las pymes, crecer de forma competitiva y socialmente responsable, dentro de un marco legislativo y normativo estable.

3. Apoyar juntos una transición ecológica y circular

Trabajaremos para integrar los retos del clima, la eficiencia energética y la economía circular, teniendo en cuenta al mismo tiempo la necesidad de políticas públicas que apoyen la doble transición. Nos comprometemos a mantener prácticas de diligencia debida, en particular en las cadenas de suministro, mediante el seguimiento de los acuerdos marco mundiales con las principales marcas.

4. Formación, innovación y anticipación de competencias

Mejoraremos los programas de formación sectoriales y las iniciativas de aprendizaje existentes. En particular, fomentaremos oportunidades de aprendizaje y formación continuas y permanentes. Estableceremos vías de reciclaje profesional y de desarrollo de competencias para los trabajadores afectados por las transformaciones sectoriales, especialmente las relacionadas con la transición digital, incluido el uso de la inteligencia artificial, y la transición ecológica. Hacemos hincapié en la necesidad de inversión pública a nivel europeo, nacional y local para apoyar estos programas de formación, los cuales deben centralizarse en forma de una ventanilla única y compartirse con las partes interesadas pertinentes en el ámbito de la formación.

5. Conseguir que el sector sea más atractivo y accesible

Actuaremos conjuntamente para atraer a los jóvenes, a los profesionales con experiencia y a aquellas personas que se encuentren en transición profesional. Promoveremos la inclusión de las personas alejadas del empleo, en colaboración con organizaciones de formación, centros de aprendizaje e institutos de formación profesional, con la participación de las autoridades locales, como la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (Fundae). Promovemos un empleo de calidad y estable, accesible a todos, incluidos los trabajadores migrantes y otros grupos infrarrepresentados, y la lucha contra la discriminación y la inseguridad en el empleo.

6. Garantizar un trabajo digno y proteger el poder adquisitivo

Reafirmamos nuestro compromiso con unas condiciones de trabajo justas, seguras y respetuosas con los derechos. Lucharemos contra todas las formas de discriminación y garantiremos la igualdad de trato independientemente del origen, el género, la edad, la discapacidad o las creencias. Seguiremos buscando soluciones colectivas para mantener el poder adquisitivo de los trabajadores frente a la inflación y el aumento del coste de la vida, garantizando que todos puedan vivir dignamente.

Creemos que el futuro del sector textil español puede beneficiarse de la colaboración entre los interlocutores sociales, la innovación y el compromiso con la justicia social. Trabajando juntos, podemos salvaguardar los conocimientos tradicionales y prepararnos para los cambios futuros, especialmente en los ámbitos de las transiciones ecológica y digital.

Signatory organisations



confederación sindical
de comisiones obreras

